

Rapport d'activités 2022-2023

La Porte Ouverte



Centre du Livre Usagé

Table des matières

Mot du Président.....	3
Mot de la Directrice générale.....	4
Mots de l'équipe.....	5
Bilan des apprenant.es de Diane.....	7
Historique de La Porte Ouverte.....	8
Mission et objectifs.....	9
Conseil d'administration 2022-23	10
Séances du Conseil d'administration.....	10
Profil de nos apprenant.es en alphabétisation.....	12
Profil de nos apprenant.es en francisation	16
Aide et accompagnement individuel.....	20
Activités.....	21
Nos bénévoles.....	31
Nos partenaires.....	34

Mot du
Président



Bonjour,

Mon nom est Yvan Deshaies et je suis le président du conseil d'administration de La Porte Ouverte. J'aimerais profiter de l'occasion pour remercier les membres du CA qui m'ont appuyé et qui ont donné beaucoup de leur temps pour l'organisme : Patrice, Salvatore, Claire-Andrée, Lucie, Dominique et Marie-Claire.

Vous savez, la tâche du CA est de s'assurer que les objectifs définis dans notre charte sont suivis. Nous devons aussi nous assurer que le financement accordé est utilisé adéquatement par la gestion. Sur ces deux points nous sommes très satisfaits.

Le CA n'est rien sans une équipe de travail. J'aimerais sincèrement féliciter et remercier notre directrice, Manon Tremblay, elle a fait un travail fantastique! SVP, une main d'applaudissement!

Mais vous savez, nous avons une équipe qui l'appuie; Valérie, à l'accueil et à la coordination assiste Manon de façon admirable. Nous avons 2 personnes au tutorat, Diane et Frédéric, qui donnent une prestation de travail digne de notre mission, soit d'offrir des ateliers d'alphabétisation, de francisation et d'éducation populaire en plus d'être un milieu de vie pour tous nos apprenant.es. Nous leur devons de gros mercis pour leur dévouement et leur travail exemplaire.

Le dernier, mais non le moindre, moins connu des apprenant.es mais infiniment important, Robert, notre coordonnateur de notre Centre du Livre Usagé; à ce titre, il s'occupe de notre librairie de livres usagés, revues, disques, CD et DVD, reçoit les dons de livres, en fait le tri, recycle ce qui peut être recyclé et vend à environ 20% de la valeur, les livres en bon état. Les fonds amassés permettent d'offrir des ateliers de francisation.

Je veux tous vous remercier!

Mais, il y a plus! Nous bénéficions de la générosité de plusieurs bénévoles; sans leur implication au sein de notre corporation, nous ne pourrions accomplir aussi bien notre mission. Leur contribution est indispensable!

Sur ce, je vous souhaite une longue vie!

Yvan Deshaies, Président

Mot de la Directrice générale



Bonjour à toutes et à tous,

Pour débiter, j'aimerais vous dire qu'être directrice d'un organisme aussi intéressant que La Porte Ouverte est tout un défi! En effet, d'une journée à l'autre, on constate à quel point nous avons travaillé fort pour amener notre organisme toujours plus haut et plus loin. Et ce n'est pas fini!

Je ne peux évidemment pas prendre tout ce mérite pour moi, ce serait prétentieux et faux; en effet, sans une équipe de feu, extraordinaire, impliquée sans compter et avec qui je partage, j'ose le croire, une complicité hors du commun, tout cela serait IMPOSSIBLE!! Je tiens donc à vous exprimer ma profonde gratitude pour votre dévouement et votre travail acharné au sein de notre organisme. Oui! Il s'agit de NOTRE organisme, car vos efforts ont contribué de manière plus que significative à notre reconnaissance, notre visibilité, notre succès et notre croissance.

Je suis constamment impressionnée par la passion et l'engagement que vous apportez à votre travail. Votre professionnalisme et votre attitude positive sont une source d'inspiration pour nous tous et je suis privilégiée de travailler avec vous. En tant que directrice, je suis reconnaissante d'avoir une équipe aussi talentueuse et motivée. Votre collaboration et votre esprit d'équipe sont inestimables, et je suis convaincue que nous pouvons surmonter tous les défis qui se présentent à nous. Valérie, merci d'être mon **Jiminy Cricket**. Robert, merci d'être l'**Homme des détails**. Diane, merci d'être la tutrice **Marraine** de la réussite de ses apprenant.es et Fred, d'en être le **Parrain** ! Gisèle, autrement appelée avec amour par l'équipe **La belle Djizelle**, merci d'être notre responsable de nos finances!

Enfin, Bowie, merci d'être la **CUMIÈRE** du Centre du Livre Usagé tous les samedis.

Merci encore pour tout ce que vous faites : équipe, conseil d'administration, bénévoles, apprenant.es et client.es. Ensemble, nous pouvons continuer à atteindre de nouveaux sommets.

Manon Tremblay, Directrice générale

Mots de
L'équipe



Robert Courchesne.

Coordonnateur du Centre du Livre Usagé (CLU).

Notre année postpandémique s'est déroulée à merveille et nos objectifs ont été atteints à la librairie et à l'entrepôt.

Bien que nous n'ayons jamais le temps de

terminer notre décoration intérieure et de placer la multitude de beaux livres que nous recevons 😊, ce qui est un travail continuellement en progression, les commentaires positifs et enjoués de nos clients sont pour moi et les bénévoles le plus grand signe de succès.

LA
PORTE
OUVERTE

usage

Valérie Sugier, Coordinatrice de La Porte Ouverte

Une 1^{ère} année pour moi, magnifique et exceptionnelle pendant laquelle j'ai découvert et rencontré des belles personnes. Tellement contente d'avoir participé à cette progression et restructuration. Hâte de voir les prochaines années et toutes mes idées éclater! 😊



Je n'ai jamais eu autant d'inscriptions en présentiel dans ma classe. Il n'y avait pas assez de tables pour les asseoir. Mes apprenant.es sont très motivé.es à apprendre le français autant en présentiel qu'en virtuel. Mes apprenant.es sont très respectueux. euses et poli.es. J'admire leur courage et leur détermination.

Diane Vallée
Tutrice



Centre du





















Frédéric Le Sieur Tuteur

C'est avec un plaisir et une passion grandissante d'enseigner et d'accueillir de nouveaux. velles apprenant.es que je vous laisse ce petit mot.

C'est également un plaisir de consolider les apprentissages des apprenant.es en présentiel.

Nous entamons une nouvelle ère avec optimisme en plus d'avoir une équipe extraordinaire et unie, prête à relever des défis dans les années à venir!

Les apprenant.es de Diane ont fait leur bilan de l'année. Voici leurs commentaires :

-  Aiment construire des phrases complètes ;
-  Apprécient le rythme de ma classe ;
-  Peuvent comprendre certaines phrases sans leur dictionnaire ;
-  Peuvent évoluer à leur propre vitesse ;
-  Préfèrent répéter certains mots et plusieurs phrases utiles ;
-  Adorent les 29 vidéos : Activités - Compréhension orale ;
-  Raffolent des mots simples : les jours de la semaine, chiffres, animaux, etc.
-  Participent ensemble de manière dynamique ;
-  Trouvent le contenu complet des cartables Niveau 1-2-3 ;
-  Veulent connaître plusieurs expressions québécoises ;
-  Progressent beaucoup avec le français dans leur travail et pendant leur séjour au Canada ;
-  Souhaitent continuer à apprendre dans mes ateliers de francisation ;
-  Pratiquent la lecture (prononciation) et les différents verbes ;
-  Apprennent beaucoup dans les ateliers de francisation ;
-  Reçoivent toujours des réponses à leurs questions ;
-  Sont heureux de leur expérience à La Porte Ouverte ;
-  Sont satisfaits, très reconnaissants de ma façon d'enseigner et d'avoir l'opportunité d'étudier avec nous ;
-  Tutrice excellente, aimante, vivante, très gentille, attentive, soucieuse, très patiente, soutenante et extrêmement affectueuse avec ses élèves.



Historique de La Porte Ouverte

L'histoire de La Porte Ouverte débute en 1983. À cette époque, la Commission scolaire régionale Honoré-Mercier, à ses premières expériences en alphabétisation, implante des comités locaux voués à la sensibilisation du public et au recrutement d'adultes analphabètes.

Fin 1984, La Porte Ouverte est officiellement créée pour intervenir à St-Jean-sur-Richelieu, Iberville et les municipalités environnantes. En 1985, la commission scolaire se retire peu à peu du champ de la sensibilisation et permet ainsi à La Porte Ouverte de se réaliser.

À l'été 1986, l'organisme instaure un service d'accueil-référence à l'intention des personnes analphabètes. Il entreprend aussi une série de contacts avec divers intervenants du monde de l'alphabétisation dans le but d'améliorer son fonctionnement et son intervention.

À l'automne 1988, avec des moyens financiers presque inexistant, La Porte Ouverte offre ses premiers ateliers d'alphabétisation populaire à deux (2) groupes de participants adultes et entreprend d'intégrer ses derniers aux structures démocratiques de l'organisme. Plus de la moitié du conseil d'administration est alors formé d'adultes en processus d'alphabétisation. Le groupe priorise le développement de son autonomie et de ses pratiques dans une philosophie d'éducation populaire.

À l'automne 1991, La Porte Ouverte offre ses premiers cours de français langue seconde aux personnes immigrantes du Haut-Richelieu. Depuis quelques années déjà, l'organisme tente tant bien que mal d'intégrer les personnes immigrantes au sein de ses ateliers d'alphabétisation. Ces dernières, dont le nombre va en s'accroissant, ne disposent alors d'aucun service de francisation dans la région, le plus proche point de service étant à St-Lambert sur la Rive-Sud de Montréal.

En mars 1994, La Porte Ouverte inaugure son Centre du livre usagé. Sa création vise deux (2) grands objectifs : promouvoir la lecture et amasser des fonds propres à assurer l'entière gratuité des services de formation de l'organisme.

En septembre 1996, La Porte Ouverte dispense son premier cours de français écrit à l'intention des parents d'enfants d'âge scolaire et des jeunes décrocheurs qui veulent tenter un retour aux études.

Depuis 1988, plus de 3000 adultes ont fréquenté les services de formation de La Porte Ouverte et des milliers d'autres personnes, adultes et enfants, ont eu accès à la lecture à des prix modiques en fréquentant le Centre.












Mission et objectifs







Mission

La Porte Ouverte a pour mission d'offrir des ateliers d'alphabétisation, de francisation et d'éducation populaire en plus d'être un milieu de vie pour tous ses apprenant.es. Elle développe les ressources nécessaires en éducation afin de répondre aux besoins de la population adulte. Nous nous efforçons de renforcer l'estime de soi et de faciliter l'intégration des notions apprises par l'enrichissement du vocabulaire et le développement des habiletés à lire, à écrire et à compter.

Objectifs

-  Sensibiliser la communauté en faisant connaître les services offerts aux adultes faiblement alphabétisés et aux adultes immigrants.
-  Travailler en partenariat avec le milieu afin de réduire le taux d'analphabétisme et d'augmenter l'usage du français dans le Haut-Richelieu.
-  Recruter des adultes faiblement alphabétisés et des adultes immigrants.
-  Améliorer les connaissances en communication orale et écrite des adultes.
-  Permettre aux apprenant.es de prendre leur place dans la société.
-  Offrir des services d'éducation populaire : ces services ont pour objectifs de promouvoir l'acquisition de connaissances et de développer des habiletés, des aptitudes et des comportements dans des situations de vie d'adulte ou de groupe.
-  Favoriser l'accès à la lecture.
-  Prévenir l'analphabétisme et le décrochage scolaire.
-  Offrir un milieu de vie stimulant.

Conseil d'administration 2022-23

-  Président : Yvan Deshaies
-  Vice-président : Salvatore Montana
-  Secrétaire : Dominique Vachon
-  Trésorière : Lucie Vachon
-  Administrateur : Patrice Dumoulin
-  Administratrice : Claire-Andrée Leclerc
-  Administratrice : Marie-Claire Chaîné (fév. 2023)
-  Directrice générale membre d'office : Manon Tremblay

Séances du Conseil d'administration

Au cours de l'année 2022-2023, les membres du conseil d'administration se sont rencontrés à **11** reprises dont une rencontre extraordinaire, afin d'échanger et de prendre les décisions nécessaires au bon fonctionnement et à l'épanouissement de l'organisme dans la communauté. Des discussions ainsi que des décisions quant à l'assurance de notre pérennité se sont avérées pertinentes et nécessaires dans la réalisation de notre mission et de nos objectifs.





La Porte Ouverte exerce ses activités sur le territoire de la MRC du Haut-Richelieu, mais peut accueillir de la clientèle provenant de l'extérieur de ce territoire.

Nos tutrices et tuteurs cette année ont offert à nos apprenant.es* :

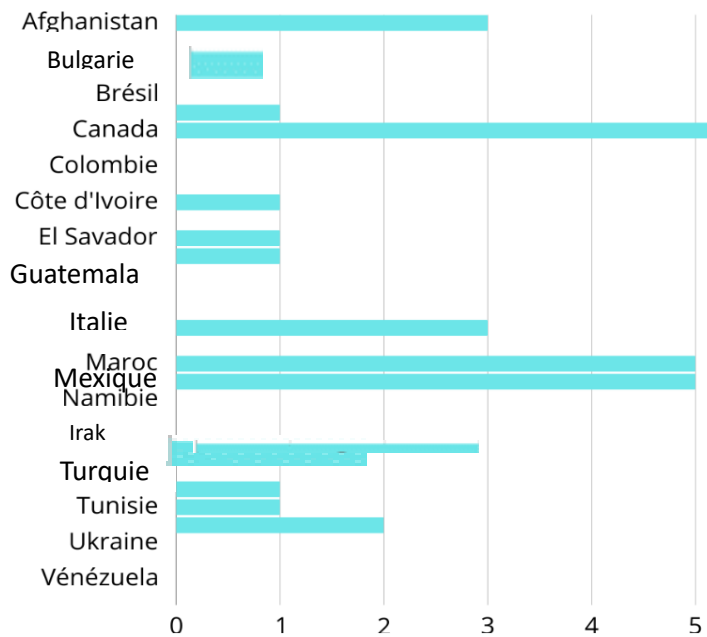
- ▲ Alphabétisation (français écrit, perfectionnement)
- ▲ Alpha-francisation
- ▲ Alphabétisation en entreprise
- ▲ Ateliers de conversation
- ▲ Notions en vue du T.E.N.S.
- ▲ Alpha-francisation
- ▲ Francisation (débutant à avancé)
- ▲ Francisation en entreprise
- ▲ Francisation en ateliers virtuels
- ▲ Espagnol et anglais
- ▲ Ateliers en éducation populaire



* L'offre de services est en place mais les ateliers sont mis en place en fonction des besoins de notre clientèle.

Profil de nos apprenant.es en alphabétisation

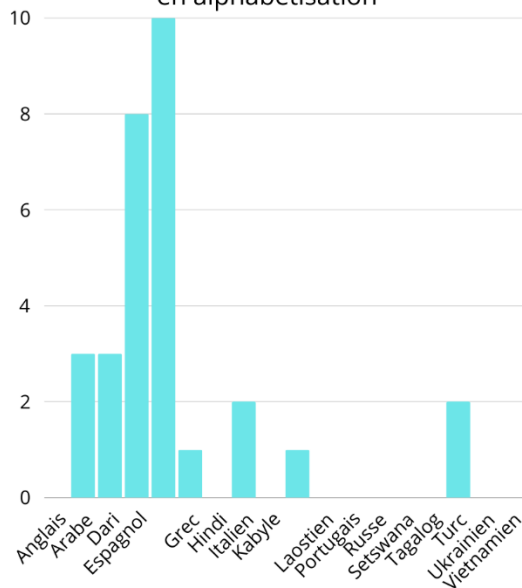
Pays d'origine des apprenant.es en alphabétisation



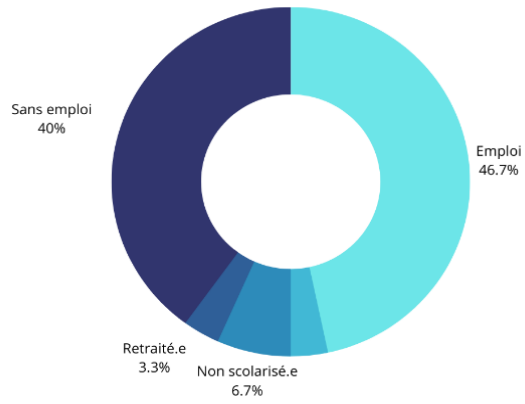
PORTE

usage

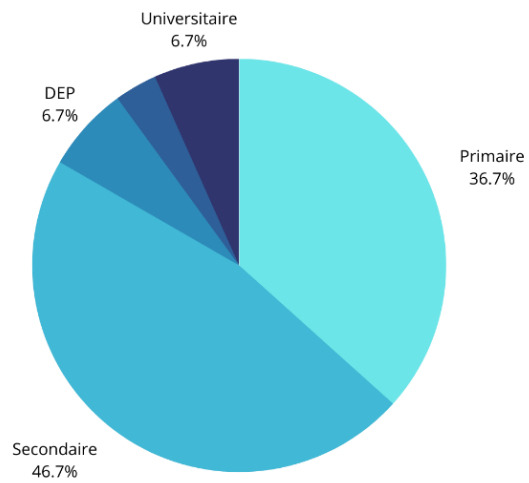
Langue maternelle des apprenant.es en alphabétisation



Situation socio-économique des apprenant.es en alphabétisation



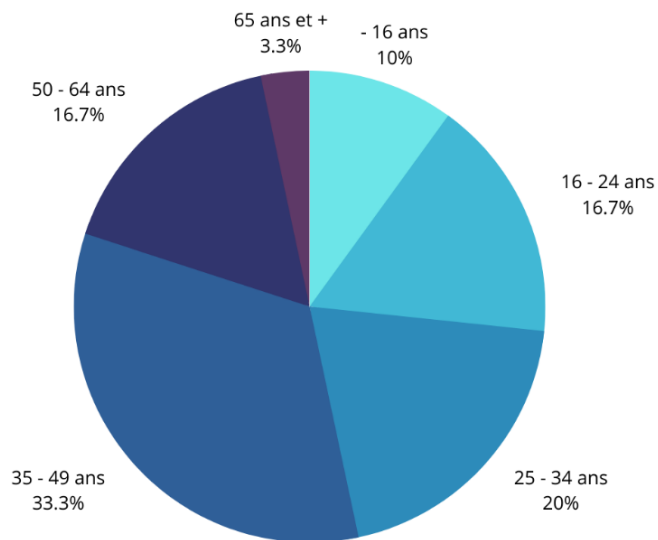
Scolarité des apprenant.es en alphabétisation



Sexe des apprenant.es en alphabétisation

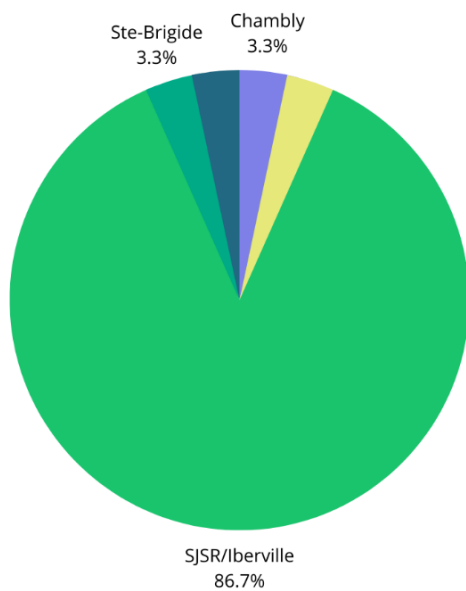


Tranches d'âge des apprenant.es en alphabétisation



re,
agé

Lieu d'habitation des apprenant.es en alphabétisation

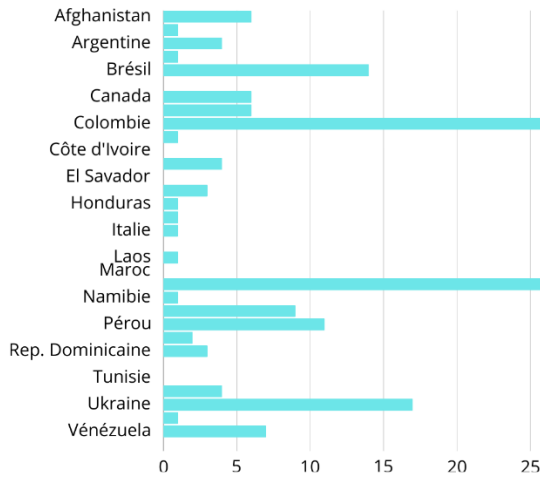


Nos ateliers d'alphabétisation offerts sont au nombre de 318 au cours de l'année « scolaire » dont 57 ateliers donnés par des bénévoles.

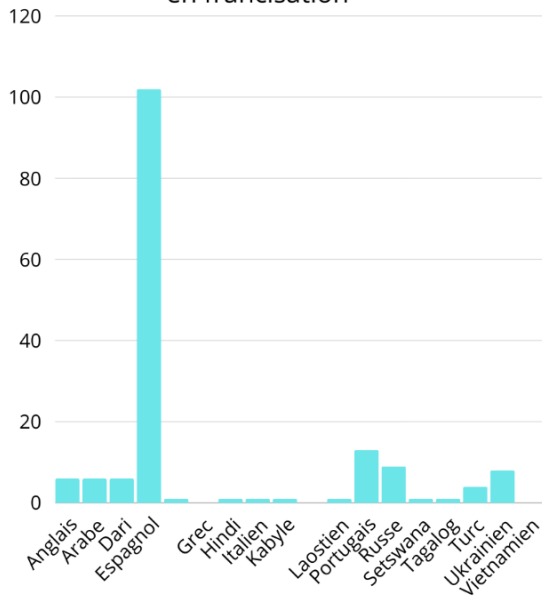
Il ne faut pas oublier notre seule et singulière participante par téléphone, cette dernière désire apprendre à lire pour raconter des histoires à ses petits-enfants.

Profil de nos apprenant.es en francisation

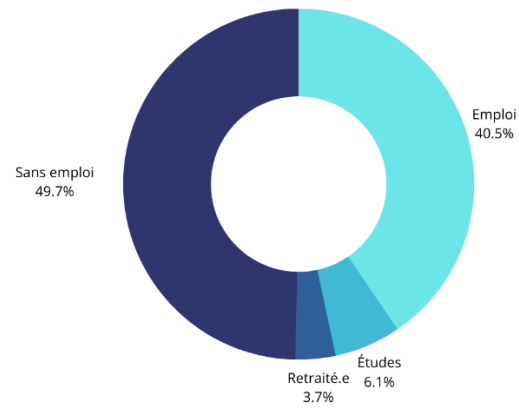
Pays d'origine des apprenant.es en francisation



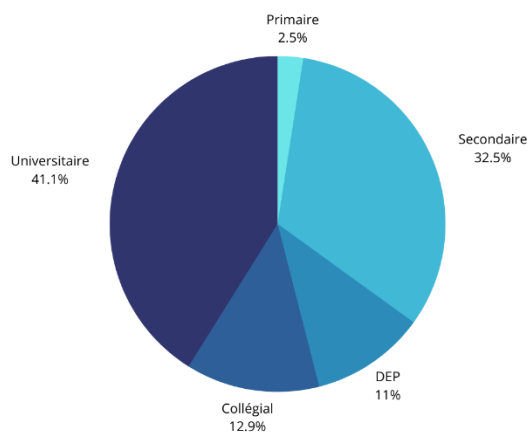
Langue maternelle des apprenant.es en francisation



Situation socio-économique des apprenant.es en francisation



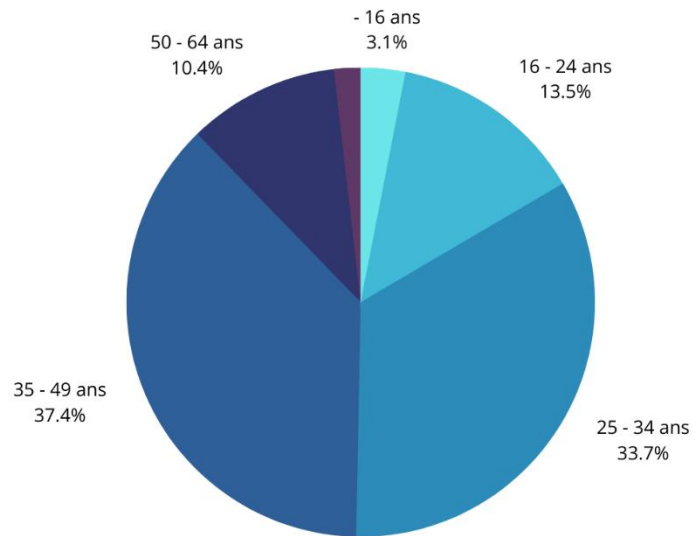
Scolarité des apprenant.es en francisation



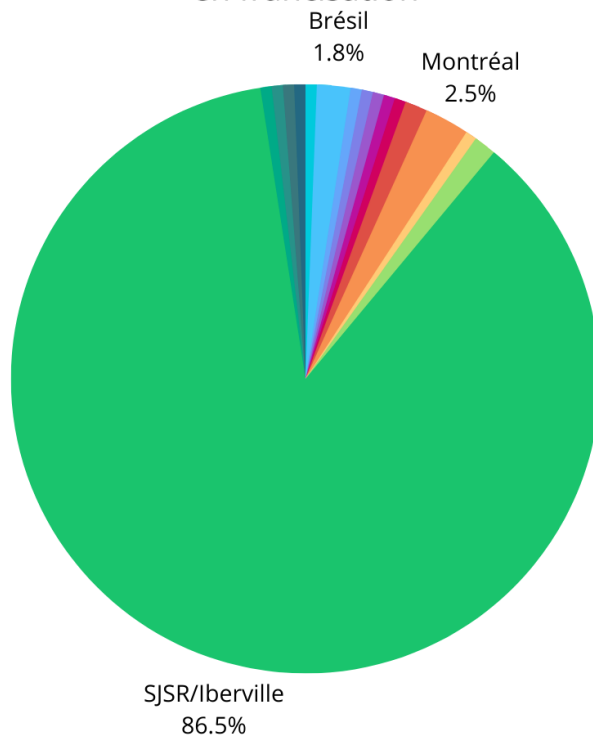
Sexe des apprenant.es en francisation



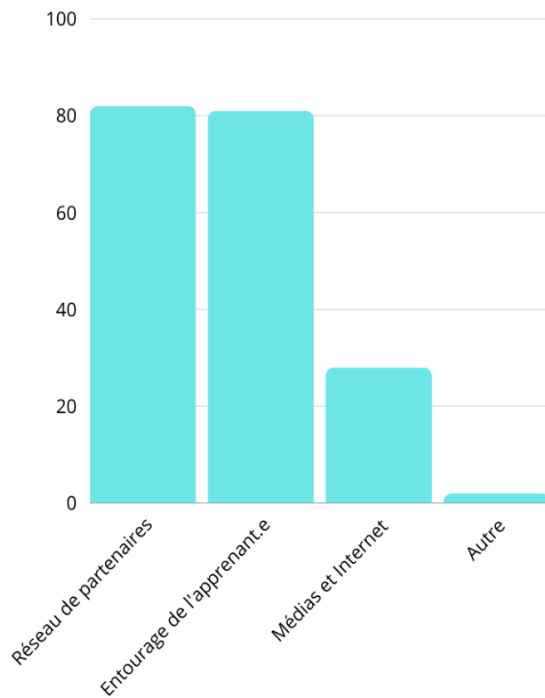
Tranches d'âge des apprenant.es en francisation



Lieu d'habitation des apprenant.es en francisation



Connaissance de La Porte Ouverte



Plus d'une quarantaine d'apprenant.es participent à des ateliers de francisation en virtuel.

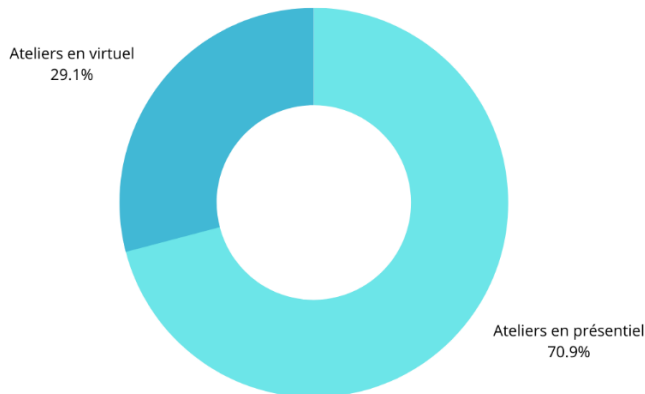
Leur langue maternelle est aussi majoritairement l'espagnol.

La majorité habite St-Jean et les environs.

La majorité ont un diplôme universitaire et sont sans emploi.

Au cours de notre année « scolaire » nous avons offert 308 ateliers virtuels en francisation.

Ateliers donnés



Aide et accompagnement individuel

Afin d'aider nos apprenant-es dans leur intégration au Québec, nous les accompagnons dans différentes démarches personnelles faisant partie de leur cheminement vers une plus grande autonomie.

- Soutien à la gestion de la vie quotidienne : les nouveaux arrivants doivent se familiariser avec la structure sociale et gouvernementale du Québec et du Canada. Ils ont parfois besoin de soutien dans certaines démarches personnelles.
- Aide pour les démarches d'obtention ou de renouvellement de la carte d'assurance maladie ou du permis de conduire
- Explication du fonctionnement du transport en commun et aide à l'obtention du tarif réduit
- Référencement

De plus, depuis un peu plus d'un an, notre organisme offre un **service d'écrivain.e public.que** : en effet, ces personnes sont des professionnelles de la communication écrite entre individus ou entre personnes et administrations. L'écrivain.e public.que répond aux demandes d'aide à la rédaction.

Deux pas vers soi



Ecrire,
c'est parler sans
déranger personne...

Activités

Les activités ont repris leur place quant à la vie associative de nos membres apprenant.es. En effet, pour concrétiser nos ateliers d'éducation populaire, nos apprenant.es sont allé.es faire des visites dans les organismes partenaires, ont participé à des visites dans le Vieux St-Jean, au Marché extérieur etc. De plus, nous avons célébré l'Halloween, Noël, les semaines thématiques, la St-Valentin, Pâques, la Fête des Mères et celle des Pères et enfin, la fin des ateliers réguliers.

Nous avons célébré l'Halloween avec des jeux et des petits gâteaux. Pour Noël, nous avons eu le bonheur de recevoir encore un superbe sapin, une commandite de Botanix Faucher Plantes & Pavés où notre tutrice Diane travaille aussi, et offrir à chaque apprenant.e un livre emballé avec passion par notre tuteur Frédéric et un lunch de Noël. De plus, l'équipe a eu le plaisir de s'offrir des cadeaux et de célébrer avec les membres du conseil d'administration.

5 ateliers pour les femmes ont été donnés par Valérie Bourdon de l'organisme Le Jalon, une visite du site du collège militaire avec des bénévoles, des sorties dans la ville pour apprentissage et une visite Bonhomme à lunettes.

Enfin, des ateliers de conversation française ont été offerts par des bénévoles et des ateliers d'enrichissement en français ont pu être donnés aux apprenant.es désirant se perfectionner. Il ne faut pas oublier nos apprenant.es qui ont, à la suite d'ententes avec leur employeur, pu, à même leurs heures de travail, participer à des ateliers de francisation. L'alphabétisation et l'alpha-francisation ont été bonifiées avec l'ajout d'ateliers en après-midi et les vendredis.





Quand la directrice
joue des tours le
vendredi!



Centres du
Livres,
usage

Célébrations et AGA

La Porte Ouverte récolte les fruits de sa restructuration

VALÉRIE LEGAULT
vlegault@canadafrancais.com

La Porte Ouverte récolte les fruits de sa grande restructuration, se réjouit sa directrice générale, Manon Tremblay. Les immigrants affluent à ses ateliers d'éducation populaire, son Centre du livre usagé s'affiche sur le réseau social TikTok et l'organisme conclut des partenariats innovateurs en alphabétisation, en francisation et en revalorisation de ses livres.

La dirigeante de l'organisme situé sur la rue Pronenac peine à retenir son enthousiasme. « Nous sommes sur une superbe pente ascendante », affirme-t-elle.

Les cours de francisation pour les nouveaux arrivants, autrefois le fer de lance de La Porte Ouverte, reprennent du galon. Vingt-huit apprenants suivent ses cours d'éducation populaire en ligne. D'autres inscriptions sont à venir.

« On leur donne des outils pour être de meilleurs citoyens, connaître les ressources et apprendre à se débrouiller à l'épicerie ou avec l'école de leurs enfants », résume M^{me} Tremblay. Leur nouveau tuteur et ancien technicien en éducation spécialisée, Frédéric Lesieur, leur offre aussi une base en grammaire et en orthographe afin de les aider à réussir leur équivalence de niveau secondaire.



Quelques membres de l'équipe de La Porte Ouverte: Frédéric Lesieur, Robert Courchesne, Manon Tremblay et Diane Vallée.

NOUVEAUX ATELIERS

La Porte Ouverte a aussi l'ambition de construire des ateliers d'éducation populaire pour les personnes avec une déficience intellectuelle légère ou un trouble du spectre de l'autisme. L'organisme est déjà en pourparlers sur ce sujet avec l'école Marie-Rivier et le centre La Relance.

Grâce à une collaboration avec le

Mouvement SEM, La Porte Ouverte a fourni un tuteur en alphabétisation et en francisation à des femmes immigrantes pendant que leurs enfants fréquentaient le service d'aide aux devoirs du Mouvement SEM. Le tutorat a pris fin avec la dernière année scolaire, mais Manon Tremblay espère pouvoir tenter l'expérience à nouveau.

Son équipe a aussi conçu des capsules linguistiques pour les travailleurs

immigrants embauchés chez Emballage Saint-Jean. L'initiative s'est avérée un vif succès, dit-elle.

RÉSEAUX SOCIAUX

La Porte Ouverte est aussi beaucoup plus présente qu'avant sur les réseaux sociaux. Son Centre du livre usagé vient de lancer son compte sur TikTok afin de rejoindre une nouvelle clientèle plus jeune. Et ça fonctionne, affirme la directrice générale. La clientèle s'est en plus prise d'affection pour Bowie, sa nouvelle commis-libraire qui conseille les lecteurs tous les samedis.

Les surplus de livres ont maintenant plus qu'un débouché, se réjouit Manon Tremblay. « Nous avons trouvé une belle façon de réduire notre empreinte écologique », annonce-t-elle.

DEUXIÈME VIE

Plutôt que de les envoyer au recyclage, le Centre du livre usagé fournit maintenant des livres qui ont atteint leur fin de vie utile à deux plateaux de travail du Centre de services scolaire des Hautes-Rivières. Le premier occupe les élèves de 16 à 21 ans de l'école Marie-Rivier, tandis que le deuxième s'adresse au centre La Relance. Les deux cohortes déchiquettent les livres pour le compte de l'entreprise Déco-Logique, de Saint-Jean-sur-Richelieu, qui les transforme en revêtement mural ignifuge.

LA
PORTE
OUVERTE

Elle apprend à lire et à écrire à l'âge de 53 ans

Sa formation lui est donnée au téléphone

DANIELA VARGAS ROJAS drojas@canadafrancais.com



DANIELA VARGAS ROJAS

Chaque vendredi après-midi, [REDACTED] passe une heure au téléphone avec Frédéric Le Sieur pour apprendre à lire et à écrire. Depuis septembre, après avoir contacté La Porte Ouverte, un centre d'alphabétisation de Saint-Jean-sur-Richelieu, cette femme âgée de 53 ans suit ainsi des cours de français pour se familiariser avec cette langue et retrouver la dignité qui lui a été enlevée.

La Porte Ouverte et le Centre du livre

La Porte Ouverte célébrera son 40^e anniversaire en 2024. Les personnes apprenantes sont sans cesse en augmentation depuis septembre 2022. Qu'il s'agisse de personnes analphabètes, de personnes qui éprouvent des difficultés à lire ou écrire ou encore des personnes immigrantes, notre mission demeure la même : offrir des ateliers d'alphabétisation, de francisation et d'éducation populaire. L'organisme est également un milieu de vie pour tous les apprenant.e.s, car l'estime de soi et l'intégration sociale sont améliorées grâce à l'enrichissement du vocabulaire.

Mais, qu'est-ce que l'alphabétisation? C'est l'enseignement de la lecture et de l'écriture à des groupes d'adultes qui souhaitent améliorer leurs compétences pour favoriser une reprise de pouvoir sur leur vie.

Mais, qu'est-ce que la francisation? C'est l'enseignement de la langue française auprès de personnes immigrantes allophones qui ont une scolarité de base ou avancée dans leur langue maternelle.

Mais, qu'est-ce que l'éducation populaire? C'est faciliter l'accès aux savoirs et à la culture afin de développer la conscientisation, l'émancipation et l'exercice de la citoyenneté par l'intermédiaire d'activités ludiques.

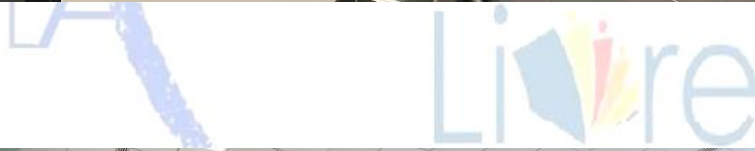
Mais, qu'est-ce que l'alpha-francisation? C'est un service qui s'adresse aux personnes allophones peu ou pas scolarisées dans leur langue maternelle. Le but est de leur enseigner le français afin qu'ils puissent acquérir des compétences de base en littératie.

Mais, qu'est-ce qu'un.e écrivain.e public.que? C'est une personne qui apporte son aide à ceux et celles qui ont besoin de soutien pour rédiger des textes ou qui ont diverses demandes en lien avec l'écriture.

L'organisme possède également un Centre du livre usagé qui permet de financer une partie de ses activités et qui favorise la lecture à petits prix. Pouvoir lire et écrire le français avec confiance rend la vie plus facile et plus agréable.

Bel article à lire! Rédigé bien humblement par notre Directrice Générale!







"Bonjour aux gens de la Porte Ouverte. Lors de notre fin de semaine littéraire (24 et 25 février) à la coopérative ART[O], nous avons demandé quelques livres et recueils pour utiliser lors de notre soirée Micro-Libre. La soirée fut un succès, et l'apport de La Porte Ouverte nous permet d'agrémenter notre soirée. Grand merci à vous!" Merci à Denis Roy!! 😊

Le milieu communautaire sur le respirateur artificiel

Au quotidien, nous sommes plus de 60 000 personnes, l'équivalent de trois Centres Bell, qui travaillons dans le milieu communautaire autonome. Un métier de compétence et de cœur qui s'exerce dans le désir de voir d'autres êtres humains fleurir. Un métier qui est souvent effectué à petit salaire et avec des conditions de travail non compétitives, faute de moyens. Par le biais de la Semaine nationale de l'action communautaire autonome, qui s'est tenue du 16 au 23 octobre, nous honorons collectivement ce levier de progrès.

C'est là que se rendent des Jean, des Safia, des Ahmed, des Josée, de tout âge, revenu, origine, niveau de scolarité, nombre d'enfants, pour recevoir de l'aide. C'est le besoin qui crée l'organisme : le besoin d'apprendre à lire et à écrire ou à vivre avec un proche en situation de handicap; de trouver un emploi, un logement ou du répit; de réussir son année scolaire ou d'allaiter son bébé; de trouver la force d'en finir avec la consommation, la rue, la discrimination, la violence conjugale. La liste est aussi longue que l'histoire de toutes les vies que l'on croise, marginalisées ou pas.

Nos organismes représentent des espaces de confiance et d'échange, où les problèmes sont abordés à la racine. Les interventions se basent sur la prémisse que chaque individu a

le pouvoir de changer sa vie en mieux et que la société a le devoir d'offrir un environnement favorable à son épanouissement. Tout comme ça prend un village pour élever un enfant, ça prend aussi une communauté pour l'aider à devenir une personne épanouie.

La transformation sociale prônée par nos organismes ne se fonde pas sur un principe de guichets de services qui prodiguent des remèdes rapides aux symptômes. Il s'agit plutôt d'un engagement ayant pour objectif d'éradiquer les causes structurelles des problèmes rencontrés sur le terrain.

Selon un sondage de 2020 (Observateur), une personne sur quatre, au Québec, aurait bénéficié des services d'un organisme communautaire, pour lui-même ou un proche. La COVID-19 a exacerbé ces besoins : la fréquentation des organismes a augmenté en flèche, les obligeant à serrer une ceinture déjà très étroite.

Et le mouvement d'action communautaire autonome a fait ses preuves même sur le plan économique : selon une étude de 2022 (AppEco), pour chaque tranche de 100 millions \$ investis dans le communautaire, les retombées sont de 183,7 millions \$ dans l'économie, un PIB de 110 millions \$ est généré et 1900 emplois sont maintenus ou créés.

LES TROUS DANS LE FILET

Après trois ans de concertation avec le gouvernement qui ont mené au Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire 2022-2027, plusieurs secteurs du communautaire sont encore laissés pour compte. Et ce qui devait représenter un réengagement de l'État envers le milieu communautaire s'est avéré insuffisant pour agir face à la pénurie de main-d'œuvre. Il demeurerait silencieux sur l'indexation des subventions et désuet face à l'inflation de la dernière année et à l'augmentation des besoins.

En plus du sous-financement à la mission qui perdure depuis des décennies, les organismes doivent souvent composer avec l'ambition de bailleurs de fonds qui souhaitent réaliser des projets répondant à leurs intérêts, mais n'émanant pas de la communauté. L'expérience démontre que financer la mission des organismes, plutôt que des projets, leur donne la latitude nécessaire pour s'adapter aux besoins évolutifs du terrain et agir comme des incubateurs de progrès

social. Leurs compétences et connaissances uniques, jumelées à l'expérience des personnes rejointes, permettent de nourrir une vision non complaisante des enjeux sociaux et d'orienter l'offre de soutien.

Le gouvernement doit reconnaître une fois pour toutes le rôle des organismes d'action communautaire autonome dans le développement social et économique du Québec en démontrant son appui de manière véritablement musclée, rigoureuse et cohérente. L'appauvrissement et l'épuisement de ce réseau sont désormais de notoriété publique.

Transformer le Québec vers un bien-être collectif et une plus grande justice sociale est un effort quotidien de plusieurs milliers de personnes, pas seulement une vocation.

**Hugo Valiquette, président, et
Caroline Toupin, coordonnatrice —
Réseau québécois de l'action
communautaire autonome.**
Cette lettre est cosignée par 615 organismes communautaires, dont
La Porte Ouverte et Soutien Lactéa.

**Vous souhaitez exprimer votre opinion?
Envoyez-nous votre lettre avec votre prénom
et votre nom à redaction@canadafrancais.com**



La Porte Ouverte possède une librairie de livres usagés, revues, disques, CD et DVD. De plus en plus de livres usagés sont donnés par des gens des environs (Mont-St-Grégoire, Lacolle, Chambly, Marieville, Sainte-Anne-de-Sabrevois, Saint-Césaire) ou par des organismes comme la Saint-Vincent-de-Paul de Saint-Jean-sur-Richelieu ou de Saint-Luc et le CPCJ (rues Mercier, Fosh et Champlain). Il faut aussi souligner les dons importants du Collège militaire ainsi que des bibliothèques de la municipalité.

Le Centre du Livre Usagé offre à la population de la région l'occasion de se procurer à très bas prix des livres usagés, principalement en matière de littérature québécoise et française, mais également des œuvres littéraires en anglais de même que des ouvrages de référence dans différents domaines comme la linguistique, l'histoire, la géographie, la religion, la politique, la cuisine, les animaux, l'informatique et la musique. La science-fiction, le policier, l'horreur, les biographies et les plantes ne sont que quelques catégories à venir apprécier.

À cela s'ajoute, bien sûr, une collection de livres pour enfants qui s'adresse autant aux tout-petits, aux enfants du primaire et aux adolescents. Une grande variété de dictionnaires en plusieurs langues est aussi disponible. Enfin, Le Centre du Livre Usagé permet non seulement une deuxième ou troisième vie aux livres donnés ainsi qu'aux supports audio et audio visuels, mais il contribue à la protection de l'environnement en retirant ce matériel des sites d'enfouissement et en permettant, par le fait même, leur recyclage.

Le CLU désire favoriser et promouvoir la lecture auprès d'un plus grand nombre de personnes et contribuer à l'autofinancement de La Porte Ouverte.

Les revenus de ce volet en économie sociale permettent de financer les activités et les ateliers de La Porte Ouverte en redonnant à la communauté des livres à bas prix. Quand les livres sont endommagés, le CLU s'engage à recycler ces derniers de façon à demeurer écoresponsable.

L'entreprise Kruger nous a permis, à faible coût, de pouvoir régulièrement recycler les livres endommagés. De plus, nous avons été approchés par 2 écoles du CSSDHR pour un projet de déchetage pour une entreprise locale, Décologique, et nous participons à ce projet en donnant des livres abîmés qui seront recyclés en revêtement de mur. Plusieurs tonnes de livres ont été recyclés durant cette année.

En 2022-2023, près de 4 000\$ de ventes mensuelles au Centre du Livre Usagé nous a permis de tenir certains des ateliers de francisation et d'alphabétisation. De plus, nous avons offert des promotions, notamment en novembre 2022 où nous avons tenu une vente du « Vendredi fou » (Black Friday). Durant le mois de juin, une vente « Dolloralivre » aura permis de vendre 3 600 livres à 1\$ chacun. Notre Dolloralivre n'aurait pu se faire sans nos supers bénévoles.

Merci également à nos clients qui permettent au Centre du Livre Usagé d'exister." Un grand merci à Robert Courchesne qui a su tenir le phare, accompagné de ses bénévoles.

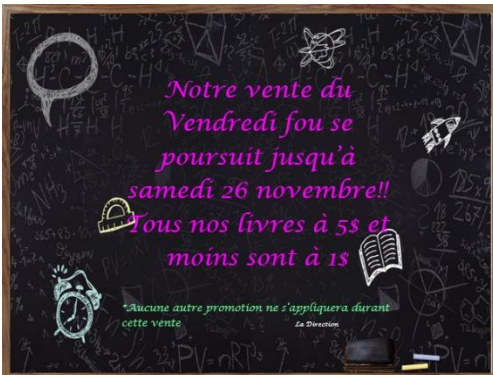
À nouveau, notre « Vente au sac » en août fut un succès! Plus de 10 000 livres vendus, dans plus de 720 sacs pour des fonds amassés de plus de 3 800\$! Bravo!! Merci à tous nos bénévoles si généreusement impliqués. Je tiens à remercier chaleureusement pour leur intérêt, leur implication et leur soutien, tous nos membres du conseil d'administration; notre président, Yvan, notre vice-président, Salvatore, notre secrétaire, Dominique, notre trésorière, Lucie, et nos deux administrateurs, trices, Claire-Andrée et Patrice ainsi que Carole, Jay, Cynthia, Anne-Marie, Alexandre, Maé et Jean et notre tuteur Fred.

Enfin, la réception, le triage, la mise en boîte et l'envoi de livres à recycler est effectué par le coordonnateur du CLU, Robert et ses bénévoles. Sans l'apport de ceux-ci, il serait impossible de maintenir le roulement des livres dans le CLU ainsi que le recyclage. Les bénévoles, essentiels à la réalisation de notre mission, ont une implication exceptionnelle, tant au niveau de la librairie que du triage de base dans notre hangar.





Halloween



 Bienvenue à notre vente
« **DOLLORALIVRE!** » qui se tient du
6 au 10 juin au Centre du Livre Usagé de
midi à 17h! Tous nos livres à 1\$!! Apportez
votre sac réutilisable et venez bouquiner!!
Tous les fonds amassés permettront à La Porte Ouverte
d'offrir des ateliers en alphabétisation!



Fête de la pêche

du



CLUB RICHELIEU
ST-JEAN

Dimanche le 4 juin 2023 9h à 14h

N'oubliez pas vos cannes à pêche et appâts

16 ans et moins
inscription gratuite
entre 9h et 10h
aux écluses

Un léger repas sera servi
gratuitement aux participant.e.s
ainsi qu'aux accompagnateurs

Tirage et nombreux prix
distribués à la fin
de la journée vers 14h

Nouveau
Les bouquineurs
du Haut-Richelieu
L'organisme **La Porte Ouverte**
organisera cette année un kiosque avec
échange d'un livre contre un don.



 <p>TREM CAR FISH HUNTER Guide de pêche Dons: Ardoise - Brochet - Truite - Ouananiche - Rochoua Michel Pélissart 214 776 1221</p>	 <p>Dalisa</p>	 <p>LOUIS LEMIEUX Saint-Jean Bellrivier Marine Londes Sports/Act Inter 345 boul. St-Samuel-Henri Saint-Jean-sur-Richelieu 450-347-2322</p>	 <p>ABL SERVICES PRODIGES D'APPÊTS MOUITS & SECES LES APPÂTS RONDEAU Béliveau, 400-4001 - Québec (J. Gauthier) 45, Quai de l'Écluse, St-Jean-sur-Richelieu, QC J3E 2E2</p>
---	--	--	---



Nos bénévoles

Un.e bénévole est une personne qui donne, volontairement et sans rémunération, son temps et ses capacités, au service d'une cause, d'une organisation ou d'une personne pour accomplir une fonction ou une tâche. Le.la bénévole est aussi celui ou celle qui en retour recherche la satisfaction d'être utile, de réussir et d'avoir du plaisir avec les autres.

Cette année nous a permis de constater à quel point nos bénévoles, encore une fois, ont donné de leur temps, de leurs talents, de leur passion, de leur générosité et leur implication dans notre organisme en offrant plus de 4 300h dont bien évidemment notre président, Yvan Deshaies qui a partagé son temps avec nous; plus de 1 000h de bénévolat dans l'année.

Nos bénévoles se sont impliqués tant au niveau du conseil d'administration qu'au niveau des ateliers de conversation, de l'aide au Centre du Livre Usagé, des énormes coups de main pour nos ventes, pour nos rénos bref, à tous les niveaux nous avons des bénévoles avec une grandeur d'âme incommensurable.

Encore une fois chaque bénévole à l'organisme fut partie prenante dans la réussite des objectifs de celui-ci. La générosité de tous.tes nos bénévoles au CLU et à La Porte Ouverte est une grande richesse. Nous les remercions de tout ce temps passé avec nous durant cette année et nous souhaitons pouvoir compter encore sur vous pour les années à venir!

Merci à chaque personne qui a cru et qui croit en nous et en notre mission, vous êtes précieux. euse!

Le bénévolat c'est l'art de la gratuité du cœur, du geste et du temps.

Nos partenaires

Travailler en partenariat avec d'autres organismes et partager l'information et le savoir est indispensable à la vie d'un organisme comme La Porte Ouverte. De nouveaux partenaires se sont greffés à la liste existante; tant pour les commandites, les services d'aide, les partenaires financiers et les fournisseurs, la liste s'allonge avec un grand plaisir.

Il ne faut pas passer sous silence notre bailleur de fonds, le ministère de l'Éducation et le ministère de l'Enseignement supérieur avec notre financement à la mission, le Programme d'action communautaire sur le terrain de l'éducation (PACTE), sans qui La Porte Ouverte n'existerait pas. Pour réaliser sa mission et jouer un rôle participatif dans la communauté, LPO est membre des regroupements et partenaires suivants :

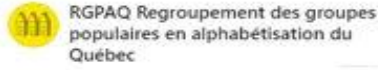
Regroupements, tables de concertation et partenaires

-  CDC (Corporation développement communautaire)
-  RGAPQ (Regroupement des groupes d'alphabétisation populaire du Québec)
-  Table de concertation des partenaires en immigration
-  ROFQ (Regroupement des organismes en francisation du Québec)
-  Société de développement du Vieux Saint-Jean
-  Chantier de la Main d'œuvre 2025
-  TROCM (Table régionale des organismes communautaires et bénévoles de la Montérégie)
-  CLE (Centre Local d'Emploi)
-  Emballage St-Jean
-  Tim Horton
-  Canada Français

Baillleurs de fonds, partenaires et collaborateurs

- ▲ Ministère de l'Éducation, ministère de l'Enseignement supérieur
- ▲ CSSDHR (Centre de services scolaires des Hautes-Rivières)
- ▲ Ville de St-Jean-sur-Richelieu
- ▲ Nos élu.es municipaux, provinciaux et fédéraux
- ▲ Club Richelieu
- ▲ Collège Militaire Royal de Saint-Jean sur-Richelieu
- ▲ CAB (Centre d'Action Bénévole) St-Jean, Iberville, Chambly
- ▲ L'Ancre
- ▲ Le Centre de femmes du Haut-Richelieu
- ▲ Mouvement SEM
- ▲ Le Jalon
- ▲ CPCJ (Centre de Partage Communautaire Johannais)
- ▲ SSVF (Société St-Vincent-de-Paul) de St-Jean et St-Luc
- ▲ Compo-Haut-Richelieu
- ▲ Gagnon
- ▲ Maxi
- ▲ Dollarama
- ▲ Librairie Moderne
- ▲ Parents-secours
- ▲ Kruger
- ▲ Suma Distribution
- ▲ Caisse Desjardins du Haut-Richelieu
- ▲ Botanix Faucher Plantes & Pavés
- ▲ IGA extra Gladu





Centre de services scolaire
des Hautes-Rivières



Ministère de l'Éducation
Ministère de l'Enseignement supérieur



Merci à toutes et à tous pour votre intérêt, votre passion et votre implication qui font en sorte que notre organisme dure encore et encore !! 😊